

# 南京旅游职业学院职称评审工作领导小组文件

南旅职称〔2022〕4号

## 南京旅游职业学院职称评审工作领导小组 关于印发《南京旅游职业学院教育管理 研究人员专业技术资格条件》的通知

各部门、二级学院（部）：

根据《江苏省高等学校教育管理研究人员专业技术资格条件》（苏职称〔2021〕65号）精神，经学院职称评审工作领导小组研究同意，决定印发《南京旅游职业学院教育管理研究人员专业技术资格条件》，请遵照执行。

特此通知。

南京旅游职业学院（代章）

2022年9月16日





# 南京旅游职业学院 教育管理研究人员专业技术资格条件

## 第一章 总则

**第一条** 为贯彻落实习近平总书记关于深入实施新时代人才强国战略的指示要求，落实立德树人根本任务，科学、客观、公正评价学院教育管理研究人员工作水平和研究能力，提高教育管理人员素质，建设高水平教育管理人员队伍，根据国家和省有关政策规定，结合我院实际，制定本资格条件。

**第二条** 本资格条件适用于我院在职在岗的教育管理人员。

**第三条** 教育管理研究人员职称设置初级、中级、高级，其中高级分设副高级和正高级，初级、中级、副高级、正高级职称名称统一规范为研究实习员、助理研究员、副研究员、研究员。

## 第二章 基本条件

**第四条** 政治素质、职业道德要求

遵守国家宪法和法律，贯彻党的教育方针，自觉践行社会主义核心价值观，具有良好的思想政治素质和师德师风修养，以德立身，以德立学，以德施教，坚持教书与育人相统一、言传与身教相统一、潜心问道与关注社会相统一、学术自由与学术规范相统一。坚持把师德评价放在首位，对思想政治表现不合格或违背教师职业道德规范的申报人，严格实行“一票否决”。

任现职以来年度考核和师德考核均在“合格”等次以上。



出现下列情形之一者，不得申报或延迟申报：

（一）受警告处分或年度考核“基本合格”等次，或师德考核“基本合格”等次，或发生严重教学事故或违反《新时代高校教师职业行为十项准则》《江苏省高校教师师德失范行为处理办法》《南京旅游职业学院教师师德失范行为处理办法》等规定，延迟1年以上申报。受处分期间，不得申报。

（二）受记过以上处分或年度考核“不合格”等次，或师德考核“不合格”等次或发生重大教学事故的，延迟2年以上申报。受处分期间，不得申报。

（三）有谎报学历、资历、业绩或剽窃他人成果等弄虚作假行为的，延迟2年以上申报，并自次年起2年内不得申报。

### **第五条 身心健康与继续教育要求**

身心健康，能全面履行岗位职责。按照《江苏省专业技术人员继续教育条例》的要求，结合所从事的高校教育管理工作实际需要，参加继续教育，及时掌握新的管理方法和管理技能，不断提高政策理论水平和综合管理能力。

## **第三章 研究实习员资格条件**

### **第六条 学历、资历要求**

符合下列条件之一，可初定研究实习员职称：

（一）具备硕士研究生学历或硕士学位，从事教育管理工作，经考察合格，可初定研究实习员职称。

（二）具备大学本科学历或学士学位，在教育管理岗位见习



1 年期满，经考察合格，可初定研究实习员职称。

#### **第七条 专业理论知识与能力要求**

(一) 具有基本的教育管理专业知识，了解高等教育管理工作规律，能运用管理知识解决工作中的实际问题。

(二) 具有初步的管理工作经验，能适应岗位管理工作需求。

(三) 了解国家有关的法律、法规和政策。

### **第四章 助理研究员资格条件**

#### **第八条 学历、资历要求**

符合下列条件之一，可初定或申报助理研究员职称：

(一) 具备博士学位，从事教育管理岗位工作，经考察合格，可初定助理研究员职称。

(二) 具备硕士研究生学历或硕士学位，并取得研究实习员资格满 2 年，可申报评审助理研究员职称。

(三) 具备大学本科学历或学士学位，并取得研究实习员资格满 4 年，可申报评审助理研究员职称。

#### **第九条 专业理论知识与能力要求**

(一) 具有一定教育管理专业知识，了解高等教育管理工作规律，能运用专业知识分析和解决管理工作中的问题。

(二) 具有一定管理工作经验，能胜任本岗位管理工作。

**第十条 业绩要求**（具备博士学位初定助理研究员职称，该条可不作要求）

(一) 服从学校工作安排，能独立完成本岗位工作，认真履



行岗位职责，学校民主测评优良率在 70%以上。

（二）独立或主要起草过与本职工作相关的管理文件、改革方案或调研报告等 1 项以上。

（三）独立或第一作者在省级以上刊物（增刊、特刊、书评以及论文集除外，下同）公开发表与本职工作相关，并对本职工作具有指导作用的研究论文 1 篇以上；或在《人民日报》《光明日报》《中国教育报》《中国旅游报》《中国文化报》《中国青年报》等发表理论文章 1 篇以上，字数不少于 1500 字；或在教育部、国家自然科学基金委、国家社会科学基金委、江苏省哲学社会科学规划办的要报、以及省委省政府内参上发表研究成果获厅级以上领导批示或相关内容被省级以上机关文件引用。

## **第五章 副研究员资格条件**

### **第十一条 学历、资历要求**

（一）具备博士学位，取得助理研究员资格满 2 年。

（二）具备大学本科及以上学历或学士及以上学位，取得助理研究员资格满 5 年。

（三）不具备规定学历，具备大学专科学历，从事教育管理工作 20 年以上，取得助理研究员资格满 6 年，工作业绩显著，任现职以来年度考核至少有 2 次“优秀”等次。并须具备下列条件中的第 1 条和第 2、3、4 条中的一条：

1. 在教育和管理类期刊公开发表与本职工作相关，并对本职工作具有指导作用的高水平论文 3 篇以上；或撰写正式出版的教



育管理方面的专著 8 万字以上，或在《人民日报》《光明日报》《中国教育报》《中国旅游报》《中国文化报》《中国青年报》等发表理论文章，字数不少于 1500 字，或在教育部、国家自然科学基金委、国家社会科学基金委、江苏省哲学社会科学规划办的要报、以及省委省政府内参上发表研究成果获厅级以上领导批示或相关内容被省级以上机关文件引用，可替代高水平论文 1 篇，替代高水平论文数量不超过 2 篇。

2. 承担并完成省级以上教育、文化旅游等主管部门的研究课题或工作课题 1 项以上，本人为主要承担者或组织实施者（排名前 3），或主持并完成地市级以上教育、文化旅游等主管部门的研究课题或工作课题 1 项以上。研究成果有较大的改革创新力度，对学院教育管理工作有重要的指导作用。

3. 获得教育管理方面市（厅）级及以上科研成果二等奖及以上奖励 1 项以上（排名前 3），或获得省（部）级及以上科研成果奖三等奖以上奖励 1 项以上（排名前 3）。

4. 获得省级以上综合性表彰奖励。

## **第十二条 专业理论知识与能力要求**

（一）具有宽厚的教育管理专业知识和较高的政策水平，了解国内外高等教育管理研究现状和发展趋势，掌握高等教育管理工作规律，能熟练运用专业知识分析和解决管理工作中的问题。

（二）具有较强的组织协调能力、综合管理能力和较丰富的管理工作经验，能根据学校的总体规划，提出新的工作思路、工



作方法，并在实际应用中取得明显成效。

### **第十三条 工作业绩要求**

取得助理研究员资格以来，须具备下列条件：

（一）服从学院及本部门工作安排，认真履行岗位职责，工作思路清晰，较好地完成职责范围内的各项工作任务，工作成效显著，学校民主测评优良率在 80% 以上。

（二）独立起草过与本职工作相关的综合管理文件、改革方案或撰写调研报告等 1 项以上，经实践取得显著成效。

（三）教育和管理工作科学规范，获校级及以上表彰奖励 1 项以上，且年度考核“优秀”等次 1 次以上。

### **第十四条 代表性成果要求**

任现职以来，取得以下代表性成果累计 5 项以上：

（一）在省级及以上刊物发表与本职工作相关，并对本职工作具有指导作用的高水平论文；或撰写正式出版的教育管理方面的专著 8 万字以上，或在《人民日报》《光明日报》《中国教育报》《中国旅游报》《中国文化报》《中国青年报》等发表理论文章，字数不少于 1500 字，或在教育部、国家自然科学基金委、国家社会科学基金委、江苏省哲学社会科学规划办的要报、以及省委省政府内参上发表研究成果获厅级以上领导批示或相关内容被省级以上机关文件引用，可替代高水平论文 1 篇，替代高水平论文数量不超过 2 篇。（限 3 项）

（二）承担并完成市（厅）级以上教育、文化旅游等主管部



门的研究课题或工作课题（排名前3），研究成果有较大的改革创新力度，对高等学校教育管理工作有重要的指导作用。

（三）在省级以上教育管理工作会议上做主题发言；或创新高校教育管理工作模式，成效显著，经学院鉴定通过且在校内外推广应用，并得到业界认可的成果；或起草标准规范，并在全省颁布实施。（限2项）

（四）获得省级以上综合性表彰。（限2项）

## **第六章 研究员资格条件**

### **第十五条 学历、资历要求**

（一）具备大学本科及以上学历或学士及以上学位，取得副研究员资格5年以上。

（二）不具备规定学历，具备大学专科学历，从事教育管理工作25年及以上，取得副研究员资格满8年，工作业绩显著，任现职以来年度考核至少有2次“优秀”等次。并须具备下列条件中的第1条和第2、3、4条中的一条：

1. 在教育和管理类期刊公开发表与本职工作相关，并对本职工作具有指导作用的高水平论文5篇以上；或撰写正式出版的教育管理方面的专著10万字以上，或在《人民日报》《光明日报》《中国教育报》《中国旅游报》《中国文化报》《中国青年报》等发表理论文章，字数不少于1500字，或在教育部、国家自然科学基金委、国家社会科学基金委、江苏省哲学社会科学规划办的要报、以及省委省政府内参上发表研究成果获厅级以上领导批



示或相关内容被省级以上机关文件引用，可替代高水平论文 1 篇，替代高水平论文数量不超过 2 篇。

2. 主持并完成省（部）级以上教育、文化旅游等主管部门与教育管理相关的研究课题或工作课题 1 项以上。研究成果有较大的改革创新力度，对学校教育管理工作有重要的指导作用。

3. 获得教育管理方面省（部）级以上科研成果奖二等奖以上奖励 1 项以上（排名前 3），或获得省（部）级以上科研成果奖三等奖以上奖励 1 项以上（排名前 2）。

4. 获得国家级综合性表彰奖励。

#### **第十六条 专业理论知识与能力要求**

（一）教育管理专业知识和政策水平较高，掌握国内外教育管理研究的前沿成果和发展趋势，熟谙高等教育管理工作规律，能系统运用专业知识分析和解决管理工作中的重大问题。

（二）具有科学的决策能力、综合管理能力和丰富的管理工作经验，开拓进取，在学院事业发展中作出突出贡献。

#### **第十七条 工作业绩要求**

取得副研究员资格以来，须具备下列条件：

（一）主持学校某一方面管理工作，工作思路系统全面，工作成效显著。学校民主测评优良率在 80%以上。年度考核 1 次“优秀”。

（二）独立或主持制订过学校重要管理文件、发展规划、重要改革方案或撰写调研报告等 2 项以上，实践成效显著。



(三)管理工作实绩突出,工作经验被省级以上教育等主管部门简报宣传推广,或收入省级以上教育等主管部门交流文集;或本人因工作实绩突出获得市(厅)级以上表彰。

### **第十八条 代表性成果要求**

任现职以来,取得以下代表性成果累计8项以上:

(一)在省级以上刊物发表与本职工作相关,并对本职工作具有指导作用的高水平论文;或撰写正式出版的教育管理方面的专著10万字以上,或在《人民日报》《光明日报》《中国教育报》《中国旅游报》《中国文化报》《中国青年报》等发表理论文章,字数不少于1500字,或在教育部、国家自然科学基金委、国家社会科学基金委、江苏省哲学社会科学规划办的要报、以及省委省政府内参上发表研究成果获厅级以上领导批示或相关内容被省级以上机关文件引用,可替代高水平论文1篇,替代高水平论文数量不超过2篇。(限6项)

(二)主持并完成省级以上教育、文化旅游等主管部门的研究课题或工作课题1项以上。研究成果有较大的改革创新力度,对高等学校教育管理工作有重要的指导作用。

(三)在全国教育管理工作会议上做主题发言;或创新高校教育管理工作模式,成效显著,经上级鉴定通过且在省内外推广应用,并得到业界认可的成果;或起草标准规范,并在全省或全国颁布实施。(限2项)

(四)获得国家级综合性表彰。(限2项)



## 第七章 绿色通道

**第十九条** 申报人一般应按照职称层级逐级申报职称。代表学校取得重大成果的申报人员,满足下列条件第(一)条和第(二)、(三)条中的一条(排名均为第1、依托单位均为南京旅游职业学院),不受本专业技术资格条件其他条件限制,可直接申报评审副研究员、研究员职称。

(一)符合专业技术资格基本条件、聘期考核“合格”。

(二)任现职以来符合以下条件之一的,可直接申请晋升高级专业技术职务(不可跳级申报)。

1. 获国家教学成果奖二等奖;或获全国教材建设奖二等奖。

2. 立项完成国家自然科学基金项目;或立项完成国家社会科学基金项目;或立项完成国家级专业建设与教学改革项目。

3. 指导学生获得中国“互联网+”大学生创新创业大赛最高奖或指导学生获得“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛最高奖或指导学生获得“挑战杯”中国大学生创业计划竞赛最高奖。

4. 主持申报并完成学院省级以上综合性重大建设项目。

(三)任现职以来符合以下条件之一的,可直接申请晋升研究员。

1. 获国家教学成果奖一等奖以上;或获全国教材建设奖一等奖以上。

2. 获全国职业院校技能大赛教学能力比赛一等奖。



3. 主持申报并完成学院国家级综合性重大建设项目。

## **第八章 附则**

**第二十条** 申报人应对照相应级别专业技术资格条件，在规定的期限内按程序提交申报材料，并对所申报材料的真实性负责，成果不得重复使用。学校教育管理人员不得申报教师系列以及学生思想政治教育教师系列职称。

**第二十一条** 申报人一般应按照职称层级逐级申报职称。

党政机关（含参公管理单位）和部队退役调入转入学校从事教育管理的人员，可直接申报助理研究员职称，其在原单位取得的相关工作业绩与成果视为专业技术业绩。

**第二十二条** 对通过弄虚作假、暗箱操作等违纪违规行为取得的职称，一经查实，由学校予以撤销，失信行为由省人力资源社会保障厅记入诚信档案库，并报送省信用信息共享平台，记录期为3年，记录期从发文撤销职称之日起算。